

国立大学法人北海道教育大学の中期計画 新旧対照表

現 行	変 更 案	変更理由
II 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置 1 (略) 2 (略) 3 教職員の人事の適正化に関する目標を達成するための措置 ① 人事評価システムの整備活用に関する具体的方策 (略) ② 柔軟で多様な人事制度の構築に関する具体的方策 (略) ③ 教員の流動性向上に関する具体的方策 (略) ④ 女性・外国人等の教員採用の促進に関する具体的な方策 (略) ⑤ 事務職員等の資質の向上等に関する具体的方策 (略)	II 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置 1 (略) 2 (略) 3 教職員の人事の適正化に関する目標を達成するための措置 ① 人事評価システムの整備活用に関する具体的方策 (略) ② 柔軟で多様な人事制度の構築に関する具体的方策 (略) ③ 教員の流動性向上に関する具体的方策 (略) ④ 女性・外国人等の教員採用の促進に関する具体的な方策 (略) ⑤ 事務職員等の資質の向上等に関する具体的方策 (略) ⑥ 人件費の削減に関する具体的方策 ○ <u>総人件費改革の実行計画を踏まえ、平成17年度人件費予算相当額をベースとして、平成21年度までに概ね4%の人件費の削減を図る。</u>	「行政改革の重要方針」において示された総人件費改革の実行計画を遂行するため